



16060

Bogotá

Doctor:

**RAÚL FERNANDO RODRÍGUEZ RINCÓN**

Secretario General

Comisión Sexta Constitucional Permanente

comision.sexta@camara.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta Radicado: 7-2025-378079 - NIS.: 2025-01-428326  
de Fecha 3 de octubre 2025. Proposición 15 de 2025 – Control Político  
denominado “Armero 40 años”

Respetado doctor Rodríguez, cordial saludo;

En atención a su comunicación del asunto, radicada en nuestra entidad con el Radicado: 7-2025-378079 de 3 de octubre de 2025, a través de la cual se remite Proposición No. 15/2025, relacionado con “La implementación de la Ley 1632 de 2013, norma tendiente a rendir homenaje a las víctimas de la tragedia de Armero, rescatar su memoria histórica y promover el desarrollo de la región” Agradezco allegar las respuestas en los términos del artículo 258 de la Ley 5ª de 1992 – Reglamento Interno del Congreso – que señala: “Artículo 258. SOLICITUD DE INFORMES POR LOS CONGRESISTAS, suscrita por las Honorables Representantes OLGA BEATRÍZ GONZÁLEZ y DORINA HERNÁNDEZ PALOMINO, el SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA, establecimiento Público Descentralizado del Orden Nacional, creado por el decreto 118 de 21 de junio de 1957 y reestructurado por la ley 119 de 1994, decreto 248 y 249 de 28 de enero de 2004, se permite otorgar respuesta en el siguiente sentido:

**Pregunta 1:** *¿Qué acciones concretas ha realizado el SENA, en coordinación con el Ministerio de Agricultura, para el diseño e implementación del Centro Agroindustrial y Ambiental en el municipio de Armero Guayabal?*

**Respuesta.** En atención al requerimiento, nos permitimos manifestar que el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, a través de la Regional Tolima y sus centros de formación, ha brindado atención a la población del municipio de Armero Guayabal mediante procesos de formación, emprendimiento y articulación con el sector productivo.

De igual manera, se informa que se adjunta la respuesta ciudadana No. 73-9-2025-025051 y el radicado No. 7-2025-330752, emitida al Ministerio de Agricultura, en la cual se evidencia la atención

**Dirección General/Dirección de Formación Profesional**  
**Calle 57 No. 8-69, Bogotá - PBX 57 601 5461500**



realizada por el SENA en los años 2019 y 2022, incluyendo copias de las comunicaciones que reflejan la posición institucional frente al cumplimiento de la Ley 1632 de 2013 – Armero (Tolima). Dichos documentos se anexan para su conocimiento y soporte de la información requerida.

Así mismo, se remite información estadística consolidada de la atención realizada desde la Regional Tolima a la población del municipio de Armero Guayabal desde el año 2019 hasta 2025, contenida en los siguientes documentos:

1. Archivo Excel: *Informacion\_Armero\_Guayabal\_vigencias\_2019\_hasta\_2025*, que relaciona las acciones en formación, programa de articulación con la media, proyectos, emprendimiento y Certificación de competencias laborales.
2. Documento Word: *Acciones APE en el municipio de Armero Guayabal*.
3. Archivo Excel: Relación de aprendices residentes en el municipio de Armero Guayabal vinculados mediante contratos de aprendizaje en etapa lectiva y/o productiva.

Finalmente, se informa que durante el periodo consultado se cuenta con un total de 64 aprendices de los centros de formación de la Regional Tolima, residentes en el municipio de Armero Guayabal, que han tenido vinculación a través de contratos de aprendizaje en las etapas lectiva y/o productiva.

**Pregunta 2:** *¿Qué resultados se han obtenido en términos de formación, capacitación y generación de empleo para los jóvenes de la región?*

**Respuesta:** Para la vigencia 2025 con corte 30/09/2025, desde la Regional Tolima a través de sus centros de formación han brindado asesoría a través de la Agencia Pública de Empleo a los jóvenes de Armero Guayabal, lo cual han obtenido en términos de generación de empleo, los siguientes resultados:

MUNICIPIO	INSCRITOS	ORIENTADOS	VACANTES	POSTULACIONES	COLOCADOS	COLOCACIONES EGRESADOS
Armero	227	272	126	351	178	86

Fuente: Reporte-regional Tolima

Durante las vigencias 2024 y 2025, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Regional Tolima, a través del Centro Agropecuario La Granja Regional Tolima, ha obtenido resultados altamente significativos en materia de formación, capacitación y generación de empleo para los jóvenes del departamento. En este periodo, se alcanzó un cumplimiento del 90,33% en las metas de formación profesional integral, beneficiando a más de 256 mil aprendices en programas técnicos, tecnológicos y de formación complementaria, de los cuales más de 9 mil corresponden a jóvenes rurales atendidos mediante las estrategias CAMPESENA y SENA Emprende Rural, orientadas al fortalecimiento del talento humano en el sector agropecuario y rural. De igual forma, se desarrollaron procesos de formación articulada con la educación media en 33 municipios, beneficiando a más de 4.400 estudiantes de instituciones educativas oficiales, de los cuales una proporción importante continuó su cadena formativa en programas tecnológicos en el Centro.

**Dirección General/Dirección de Formación Profesional**  
**Calle 57 No. 8-69, Bogotá - PBX 57 601 5461500**



A través de los procesos de certificación de competencias laborales, se han reconocido más de 1.000 trabajadores y jóvenes del territorio en áreas como procesamiento de alimentos, producción agrícola, servicios ambientales y saneamiento básico, fortaleciendo su empleabilidad y acceso a oportunidades laborales. En materia de empleo y emprendimiento, se han desarrollado jornadas de orientación y vinculación laboral en articulación con la Agencia Pública de Empleo, dirigidas a jóvenes, víctimas y población vulnerable del departamento, promoviendo la inserción laboral, el autoempleo y la creación de nuevas unidades productivas.

Estas acciones reflejan el compromiso del SENA con el desarrollo social y económico del Tolima, aportando de manera concreta a la reducción de brechas de inequidad, la inclusión productiva de la juventud y la construcción de capacidades técnicas y tecnológicas en los territorios rurales. El impacto social de la formación impartida se evidencia en la transformación de proyectos de vida, la dinamización del empleo local y el fortalecimiento de los sectores estratégicos del departamento, reafirmando el papel del SENA como la entidad pública más cercana al ciudadano y aliada del progreso regional.

El centro de Formación- “Centro de Industria y Construcción”, en la regional Tolima, atiende a los jóvenes de la región en las siguientes acciones:

### **Formación y Capacitación**

En 2025, más de 3.000 tolimeses iniciaron formación en el SENA, de ellos, 730 aprendices fueron admitidos en el Centro de Industria y Construcción.

El SENA oferta en la región más de 87.000 cupos gratuitos para diferentes programas de formación a nivel tecnológico, técnico, operario, auxiliar y cursos complementarios (cursos de corta duración)

Así mismo ha desarrollado proyectos específicos y aprendizajes prácticos, como son:

- Proyecto de energía solar fotovoltaica en el Centro de Industria y Construcción construido por aprendices, bajo la supervisión de instructores e ingenieros. Este proyecto les permitió trabajar en etapas reales (formulación, desarrollo, construcción).
- Inversión significativa en el área de soldadura del Centro: cerca de \$2.000 millones para modernizar la red de gases, neumática y construir un sistema de extracción de gases/humos. Esto mejora condiciones de aprendizaje y salud de los aprendices.
- Se adelantará el proyecto de fábrica de paneles solares, en este momento el proyecto está en fase preliminar de construcción en el SECOP II, proyecto que tiene como objetivo ser proveedor de paneles solares de energías limpias a comunidades populares y campesinas de nuestro país, involucrando los programas CampeSENA y Full Popular.

**Dirección General/Dirección de Formación Profesional**  
**Calle 57 No. 8-69, Bogotá - PBX 57 601 5461500**



### **Certificación de competencias laborales y formación a colegios.**

En 2025, 1558 personas se han certificado en competencias laborales, es decir, se reconoció formalmente experiencia y conocimientos aplicados al trabajo, por parte del centro de industria y construcción.

La formación en colegios ha permitido a los Jóvenes de instituciones educativas públicas y privadas de Ibagué recibieron formación técnica/articulada; también se diseñado estrategias para ofertar programas en veredas para jóvenes campesinos y campesinas, como ha sido en programas de robótica, electrónica, entre otros.

Por su parte en formación profesional integral para el año 2024 se certificaron 3778 personas en los niveles Auxiliar, Operario, Técnico, Tecnológico y en la formación complementaria (cursos cortos) el centro de formación certificó a 79.585 personas.

### **Generación de Empleo**

El centro de formación a través de la Agencia Pública de Empleo realiza el proceso de intermediación laboral, donde podemos destacar las siguientes actividades:

- Evento “*ExpoEmpleo SENA Joven*” en Tolima: se ofertaron vacantes para jóvenes entre 18 a 28 años en distintos roles (soldadores, ayudantes de obra, operarios de producción, etc.).

Este tipo de eventos ha generado fortalezas como es la formación por proyectos con aprendizaje práctico (ej. parque solar, soldadura), procesos de certificación en competencias laborales que ayudan al reconocimiento de habilidades en el mercado laboral y la intermediación que acercan jóvenes empresas con vacantes del sector.

Así mismo se precisa, que a la fecha el SENA Regional Tolima, no se encuentra adelantando gestiones con miras a la obtención de los recursos para la construcción del Centro mencionado en el municipio de Armero Guayabal, Tolima, por las siguientes razones:

1.Las Regionales SENA de los departamentos de Tolima, Caldas y Cundinamarca con sus Centros de Formación ubicados próximos al Norte del Departamento del Tolima, brindarán todo el apoyo requerido para atender las necesidades de capacitación técnica y tecnológica que requiere la región en mención.

2.Así como se ha evidenciado, la demanda de formación para Armero Guayabal viene siendo atendida por el SENA a través de los centros de formación de la Regional Tolima, a través de las estrategias CAMPESENA, que consiste llevar la formación al territorio.

**Dirección General/Dirección de Formación Profesional**  
**Calle 57 No. 8-69, Bogotá - PBX 57 601 5461500**



3. Actualmente, el SENA no cuenta con la capacidad presupuestal para realizar la inversión de construcción y dotación de un Centro de Formación, ni para asignar el recurso humano necesario para el funcionamiento de este.

Cordialmente,

FORERO  
LONDOÑO  
CLAUDIA  
PATRICIA

Firmado  
digitalmente por  
FORERO  
LONDOÑO  
CLAUDIA PATRICIA

CLAUDIA PATRICIA FORERO LONDOÑO  
Directora de Formación Profesional  
SENA Dirección General

Anexo: comunicados 7-2025-378079 de 3 de octubre de 2025,

Proyectó: Carolina Martínez Bocanegra; contratista, Dirección de Formación Profesional CMB  
María Fernanda Silva Coronado, contratista, Dirección de Formación Profesional, *MFS*

Revisó: Laura María Montoya Saavedra, Dirección Jurídica *LM*

Dirección General/Dirección de Formación Profesional  
Calle 57 No. 8-69, Bogotá - PBX 57 601 5461500